



TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ POLİTİKASI

SUBOR çalışanları pazar araştırmaları ve müşterileri ile ilk iletişimden başlamak üzere, satışın gerçekleşmesi, şirket içindeki tüm süreçlere ait planlamaların yapılması, kaynak ihtiyaçlarının belirlenmesi, üretimin gerçekleşmesi ve nihayetinde ürünlerin müşterilere teslimi ve satış sonrası destek ile tamamlanan müşteri-den-müşteriye döngüsünü “Tedarik Zinciri Yönetimi” olarak kabul etmiştir.

Bu çerçevede şirketimiz içindeki ve dışındaki tüm paydaşlarımız ile çalışma anlayışımız her zaman dürüstlüğü temel alan, insan hakları ilkelerine ve hukuk normlarına uyan, saydam, güvене dayalı, bilgiyi paylaşan, diğer paydaşlardan gelecek bilgieri önemseyen, özünde toplum için katma değer yaratan ve etik değerlerden ödün vermeyen şekilde olacaktır.

Srelerimiz her zaman çevresel etkileri değerlendirmiş halde ve doğayı koruyup gelecek nesillere daha iyi bir gelecek bırakmayı hedefleyen yapılanma ile sürdürülecektir.

Bu politikamız uyarınca, Subor Boru Sanayi ve Ticaret A.ř. olarak bizlere hizmet veya mal tedariki sağlayan tüm kuruluşların da hizmet içerikleri ve uygulamalarıyla bu yukarıda açıklanan değerlerimizin gerektirdiği etmenleri kabul etmesini bekliyoruz.

. Bu doğrultuda tedarikçilerimizden beklentilerimiz řu şekilde belirlenmiştir;

- Sadece gönüllü iř gücü kullanmalı ve kendi özgür iradeleri ile çalışmak isteyen personeli istihdam etmelidir, her türlü zorla çalıştırmayı yasaklamalı, çalışanların suiistimal edilmesini önlemelidir,
- Yasal mevzuatlarda tanımlanan yaş sınırının altında işçi alıştırmamalıdır,
- İşe alım, eğitim, terfi, yararlar, tazminat, zorunlu işten çıkarma dahil, istihdamla ilgili bütün kararlarda ırk, renk, ülke, etnisite, cinsiyet, din, engelli durumlarında ayırmacılık yapmamalıdır
- Çalışanların işyerinde veya iř sebebiyle görevli oldukları herhangi bir yerde, çalışanlarına ayırmacılık yapmamalı, sözlü, fiili veya psikolojik yollardan herhangi biriyle taciz uygulamasına göz yummamalıdır,

- Güvenli, sağlıklı ve huzurlu bir iř ortamı oluşturduklarından emin olmalı, çalışma saatlerinin mevzuatlarda belirtilen kısıtları aşmamasını sağlamalıdır,
- Rakiplerine karşı da her zaman dürüst davranmalı, iř yaptıkları alanlarda tekellilik ve adil rekabet yasalarına tam uyumlu iř yapmalıdır
- evre konusunda yerel, ulusal ve uluslararası mevzuata uymalıdır,
- Kalite, evre ve iř sağlığı güvenliği, bilgi güvenliği, enerji yönetimi çalışmalarını kurumsal bir yapıla izlemeli ve mümkün ise belgelendirmelidir,
- Faaliyeti ile ilgili tüm bilgileri doğru bir şekilde, yasa ve yönetmelik gerekliliklerine tam uyum içinde oluşturmalı, kaydetmeli ve saklamalıdır. Düzenleyici kuruluş temsilcileriyle ve resmi yetkililerle gerçekleştirilen görüşmelerde dürüst olmalıdır,
- şirketimizden alınmış belge, ticari ve teknik bilgiler, tedarikçilerimiz ile aramızda “Gizli Bilgi” olarak tanımlanmaktadır. Bu tür gizlilik niteliği olan tüm belge, tasarım, bilgi ve belgeleri şirket sırrı kabul eder ve hiçbir şekilde üçüncü şahıslara açıklayamaz,
- İlkelerimize ve szleşmelerimizdeki tüm hususlara her zaman uymalıdır,
- Gerek şirketimizle olan ilişkilerinde, gerekse diğer dış paydaşları ve kurum içi faaliyetlerinde tarafsızlıklarına gölge düşürebilecek ödeme, hediye veya davet teklifinde bulunmasına izin vermemelidir,

Genel Müdür

10 / 10 / 2020