



ETİK VE AHLAKİ DEĞERLER POLİTİKASI

Bu politika, tüm Subor çalışanlarının karşılıklı ilişkilerinde, müşterilerine, iş ortaklarına, tedarikçilerine, sosyal çevresi başta olmak üzere tüm paydaşlarına karşı uyması gereken temel etik ve ahlaki kuralların çerçevesini belirlemek amacıyla hazırlanmış olup; bahsi geçen ilkelerin çalışanların sorumluluklarını yerine getirirken alacakları kararlar ve sergileyecekleri davranışlar için yol gösterici olması amaçlanmaktadır. Çalışanlarımızdan genel ahlak ilkeleri çerçevesinde ve sağduyulu davranmaları beklenir.

Tüm Çalışanlarımız ve Yöneticilerimiz, Subor değerlerini, etik ve ahlaki ilkelerimizi ve çalışma kurallarımızı benimsemek, benimsetmek, uygulamak ve uygulanmasını gözetmekle yükümlüdürler.

Bu politikamıza uymak, Subor'un kurumsal itibarını korumak ve geliştirmek amacıyla çalışanlarımız;

- Faaliyetlerimizi gerçekleştirirken "Temel Değerlerimizden" asla ödün vermezler.
- Tüm faaliyetlerinde doğruluk, şeffaflık ve yüksek iş etiği değerlerini her şeyin üzerinde görür ve iş yaptığı tüm taraflardan da aynı değerlere uygun olarak hareket etmelerini beklerler.
- Subor'a ve tüm paydaşlarına ait bilgilerin korunmasına özen gösterir, gerekir ise sadece belirlenmiş olan yetkiler dâhilinde ilgili kişiler ile paylaşırlar. Subor'dan ayrılırken üçüncü kişiler ile paylaşmazlar, kendilerinde bulunan şirketimize ait her türlü basılı belge veya elektronik dokümanı teslim ederler. Benzer şekilde Subor bünyesine yeni katılan çalışanlarımız, önceki işverenlerine ilişkin gizli bilgileri de Subor içinde paylaşamazlar.
- Subor, faaliyet gösterdiği her yerde kişilerin cinsiyetine, etnik kökenine, milliyetine, ekonomik durumuna, dinine ve diğer inanışlarına bağlı olarak hiçbir konuda ayrımcılık yapmaz. İşe alım sürecinden başlamak üzere genel sağlanan çalışma koşullarında, terfilerde ve müşterilerle, tedarikçilerle olan tüm ilişkilerde bu ilkeler geçerlidir.
- Yöneticilerimiz, çalışanlara adil ve önyargısız davranırlar. Çalışanlarımızın işin gereğine yaraşır liyakat ve ehliyete sahip olmasına dikkat gösterir; ırk, renk, cinsiyet, din, siyasi düşünce ve inançlarıyla ilgili ayrımcılık yapılmasına izin vermezler. Her çalışanın astından, üstünden ve çalışma arkadaşından adil, kibar ve saygılı muamele görmesini sağlayacak ortamı sağlarlar.

- Subor, evrensel insan haklarına ve çevreye saygı gösterir, korunmasına destek verir. Toplumsal konularda duyarlı bir şekilde hareket eder ve kamu yararına olan hizmetlerin içinde yer alır; faaliyette bulunduğu tüm ülkelerde yasalara ulusal ve bölgesel geleneklere, kültür yapısına duyarlı davranır.
- Subor çalışanları, çıkar ilişkisi yaratabilecek ortamlardan uzak durur; mevcut görevinden yararlanarak kendisine, ailesine veya yakınları aracılığıyla iş ilişkisinde bulunduğu kişi ve kuruluşlara çıkar sağlayamazlar. Tedarikçilerden, müşterilerden veya üçüncü kişilerden uygunsuz olarak algılanabilecek menfaat talep etmediği gibi, kendileri de menfaat teklif etmezler.
- Çalışanlar, şirket kaynaklarını etkin ve verimli kullanırlar, kendilerine tahsis edilmiş şirket olanaklarını özel işlerini yürütmek için kullanamazlar.
- Çalışanlar, bilgileri, bilgi sistemlerini, basılı dokümanları, idari tesisleri ve makine - ekipmanları doğal afetler ile olası olumsuz dış etkilerden korumak ve şirket varlıklarının kaybını önlemek için kişisel bütün önlemleri alır, ilgili birim ve kişileri bilgilendirirler.
- Subor; yeni geliştirilen ürün, süreç ve yazılımların fikrî mülkiyet haklarını teminat altına alabilmek için yasal işlemleri zamanında başlatır ve tamamlanmasını sağlar. Bu tür buluş ve bilgilerin yazılı onay alınmaksızın üçüncü kişilerle paylaşılmasını önler.
- Subor, diğer firmalara ait patent, telif hakları, ticari sırlar, marka, bilgisayar programları ya da diğer fikrî ve sınaî mülkiyet haklarının hukuka aykırı bir şekilde yetkisiz kullanımından kaçınır, "Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesine" özen gösterir.
- Subor çalışanları; çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuat hükümleri ile Şirket'in belirlediği kurallara eksiksiz uyarlar. Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri standartlarının gereklerini yerine getirerek çalışanlarımızın ve müşterilerimizin çıkarlarını gözetmeyi, memnuniyetini artırmayı hedefler, satış ve satış sonrası faaliyetler ile müşteri ihtiyaçlarını ve taleplerini en üst düzeyde karşılar, yanıtıcı ya da eksik bilgi vermezler.
- Subor, paydaşlarından markamızı toplum nezdinde itibarına zarar vermeyecek şekilde temsil etmelerini ve marka itibarının güçlendirilmesine katkı sağlamalarını bekler, paydaşlarla iletişim kanallarını açık tutarak eleştiri ve önerilerinden yararlanır ve olumlu ilişkilerin devamlılığını sağlar.

- Subor; ülkemizde ve iş ilişkilerinin yürütüldüğü ülkelerde, ülke mevzuatına uygun şekilde çalışır. İş ve muhasebe sistemlerini yasalara uygun olarak yönetir, kaydeder ve raporlar.
- Subor, tedarikçi seçiminde objektif kriterler ile karar verir. Tedarikçileri özenle seçer, etik veya yasal olmayan edimlerde bulunmadıklarının tespitini sağlar, yasal yükümlülüklerini yerine getirmelerini, insan haklarına saygılı davranmalarını, iş ahlakı ve yolsuzlukla mücadele prensiplerine uygun davranmalarını teşvik eder.
- Tedarikçi denetimlerinde ve ziyaretlerinde talep edilen makul gizlilik ve iş güvenliği kurallarına uygun davranır.
- Tedarikçiler ile açık, doğrudan ve süreci geliştirmeye açık iletişim kurar.
- Subor, her koşulda Rekabetin Korunması Hakkında Yasa ve ilgili mevzuat hükümlerine uyar. Yasaların izin verdiği kriterler dışında, direkt ya da dolaylı olarak rekabeti önleyici, saptırıcı eylemlerden, rakiplerle bilgi değişimi ya da tartışma içine girilmesinden kaçınır.
- Mevzuatın izin verdiği sınırlar dışında, rakiplerle ya da diğer kişi ya da kuruluşlarla, doğrudan ya da dolaylı olarak rekabeti engelleme, bozma ya da kısıtlama amacını taşıyan veya bu etkiyi doğuran ya da doğurabilecek nitelikte olan anlaşmalar ve uyumlu davranışları hangi şekilde olursa olsun gerçekleştirmez.
- Belirli bir piyasada tek başına ya da diğer teşebbüslerle birlikte hakim durumda olduğu durumlarda, bu hakimiyeti kötüye kullanmaz.
- Rakipler ile piyasa ve/veya rekabet koşullarını birlikte belirlemeye yönelik görüşme ve bilgi alışverişi yapmaz. Şirket'i temsilen katılınan dernek, meclis, oda, meslek birlikleri vb. toplantılar ile diğer özel veya mesleki toplantı ve görüşmelerde yukarıda belirtilen durumlara yol açabilecek veya bu şekilde nitelendirilebilecek her türlü görüşme ve işlemlerden kaçınır.
- Subor, toplumu ilgilendiren konulara karşı duyarlıdır ve sosyal ve ekonomik gelişime katkı sağlayacak çabaları, etkinlikleri destekler.

10.10.2020