



## YÖNETİM POLİTİKASI

Subor, temel önceliği müşteri memnuniyeti olan, çalışanlarının ve tüm paydaşlarının haklarını gözeterek, Toplam Kalite Yönetimi felsefesini benimsemiş, açık, dürüst, saydam iletişime, insan haklarına ve etik değerlere dayalı, iş sağlığı ve güvenliğine önem veren, çevreyi her süreçte koruyan ve doğal kaynakların verimli kullanılmasını amaçlayan, yeniliklere açık bir çalışma anlayışı ile sürdürülebilir gelişmeyi ve büyüme politikasını benimsemiştir.

Bu politikayı rehber edinen Subor;

- Daima müşteri beklentilerini karşılayan geliştirmeler ile istenilen kaliteye ve teknik yeterliliğe sahip ürünler hedeflemeyi, ürünlerin zamanında teslimini sağlamayı,
- Yönetim sistemlerimizin etkin şekilde uygulanması ve sürekli gelişmenin sağlanması için gerek duyulacak tesis, ekipman, iş gücü, eğitim ve nakdi tüm kaynakları sağlamayı,
- “Her faaliyet bir öncekinin müşterisidir.” anlayışı ve ilk seferde doğru üretimi ana ilke edinmeyi, hatalar oluşur ise hızla düzeltmeyi, verilerin doğru analizi ve sürekli iyileştirme anlayışı ile önleyici tedbirler almayı,
- Çalışanlarımızı eğiterek, teknik, mesleki ve kişisel gelişimlerini sağlamayı ve Kalite Yönetimi anlayışını yaygınlaştırarak, çevreye duyarlılığı tüm faaliyet alanlarına yerleştirmek ve artırmak amacıyla etkin bir eğitim programı uygulamayı,
- Takım çalışmasını, yaratıcılığı, katılımcılığı ve inovatif düşünmeyi geliştirmek amacıyla tüm çalışanlarımız için motive edici ortam oluşturmayı,
- Çalışanların önerilerini sunmaları doğrultusunda teşvik etmeyi,
- Öğrenen ve kendini sürekli geliştiren bir organizasyon yapısıyla; yalın, esnek ve yetki devrine dayalı bir çalışma modeli benimsemeyi,
- Tedarikçilerimiz ile etkin bir işbirliği sağlanarak, karşılıklı bilgi ve deneyim paylaşımı anlayışı ile iyileştirmeler yapılmasını,
- Müşterilerimiz, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve tüm paydaşlarımızı kapsayacak inovatif çalışmalar ile çalışma ortamı, sistemler, yöntem, makina, ekipman, kullanılan malzemeler ve nihai ürünlerimizde ilgili tüm tarafların yararına sürekli gelişmeler yapılmasını,

- İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili yürürlükteki yasal gereklilikler ve birlikte çalışılan kuruluşların şartlarını yerine getirmeyi ve tüm süreçlerde sürekli gelişim sağlamayı,
- Tüm çalışanlarımız, paydaşlarımız ve ziyaretçilerimiz için sağlık ve iş güvenliği yönünden risk barındırmayan bir çalışma ortamı yaratılmasını ve sürdürülebilirliği sağlamayı,
- Tüm faaliyetlerimiz ile ilgili çevre mevzuatlarına uymayı, olası çevresel riskleri ortadan kaldırmak için çalışanlarımızın katılımıyla sistematik çevresel etkilerin değerlendirmesini yapmayı, hedefler belirlemeyi, aksiyon planları oluşturmayı, ölçüm ve analizleri periyodik olarak gerçekleştirmeyi,
- Doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunmak üzere; tasarım aşamasından itibaren tüm kaynakların etkin kullanımı ve minimum tüketimini sağlamayı,
- Kaynağında alınacak önlemler ile, atık miktarını azaltmayı, geri dönüşümün oranlarını artırmayı ve sıfır atık hedefini gerçekleştirmeyi,
- Doğal afetler de dahil olmak üzere, ortaya çıkabilecek her türlü acil durumda bile çevreyi koruyacak şekilde hazırlıklı olmayı,
- Şirketimizin faaliyetlerinden kaynaklanan karbon ve su ayak izini ölçmek, izlemek ve azaltmak için hedefler belirlemeyi,
- İş sürekliliği planları, iklim değişikliğinden kaynaklanabilecek risklere karşı güçlendirmeyi,
- Çalışanlarda, paydaşlara ve topluma iklim değişikliği hakkında eğitim programları düzenlemeyi,
- Ulusal ve uluslararası iklim anlaşmalarına uyum sağlamayı, iklim değişikliğiyle ilgili şeffaf raporlama yapmayı taahhüt eder.

Haluk Akdemir

Genel Müdür

11.11.2024